

INOVIA

WP3. Informe Seminario Brasil USP FZEA, Pirassununga 11-15 diciembre 2017



RESUMEN EXECUTIVO:

Que	Quien	Actividad	Fecha max
WP3. profesionalización y inserción		Rellenar su ficha técnica para la GUIA de PROFESIONALIZACION :	Abril 2018
	Supagro	1. Entrevista, taller de empleabilidad	
	Supagro+ UAGRM	2. Foro de empleo	
	UFGD+TEC	3. Empresa Junior	
	UCR+UCP	4. Seguimiento de graduados, observatorio de empleos	

Que	Quien	Actividad	Fecha max
WP3. profesionalización y inserción		Rellenar su ficha técnica sobre PASANTIA para la GUIA de PROFESIONALIZACION :	Abril 2018
	TODOS	Cada Universidad rellena la ficha técnica sobre PASANTIA.	Abril 2018
	USP	Uniformización de todos los documentos Para elaborar el GUIA de PROFESIONALIZACION	Junio 2018
	todos	Traducción del documento en francés y portugués + IMPRESSION	Seminario julio 2018

Que	Quien	Actividad	Fecha max
WP4. módulos	UAB/UCP	Producir el guía de apoyo al profesor	Enero 2018
	Cada grupo de Concepción	Rellenar las dos guías	Seminario Porto (julio 2018)
		Identificar 'expertos' para validar su modulo	?
	CNAM	Crear la ficha de validación de un modulo	Julio 2018

Que	Quien	Actividad	Fecha max
WP4. módulos	latinos	Comprar los equipos de procesamiento/laboratorio	/
	Todos	Reunión de avances de los módulos	1 marzo 2018 3 pm Porto
WP7. comunicación	Todos	Mandar fotos para el sitio internet	Febrero
WP8. Management	Todos	EMPEZAR el reporting de los 3 viajes de 2017 + time sheet !	!!

Programa:

DIA	HORA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
Lunes 11	9 am	Recepción y bienvenida	
	9.30 12.30	Avances del proyecto (actividades, administrativo ...)	Claire Meyrieux SUPAGRO
	2 pm 5 pm	WP3. Profesionalización Presentación de los avances en las temáticas del guía de profesionalización.	todos
Martes 12	9.am 12.am	WP4. Módulos Presentación del avance de los grupos de concepción.	todos
	2 pm 5 pm	Trabajo de grupo	
	cena	Cena ofrecida por la USP	
Miércoles 13	INOVACION EDUCATIVA		
	9.am 12 am	Companhia de talentos	Adriana Chaves Halina Matos
	2 pm 3 pm 4.30 pm	- Oficina de Carreras PRG-USP - Metodologías activas de enseñanza/aprendizaje - Disciplina de Deportes PRG-USP	Tania Casado Bayardo Baptista Julio Cerca Serrão } USP
Jueves 14	9.am 12.am	- Insper - Beer Game	Vinicius Barqueiro Estudiantes USP
	2 pm 4 pm	- Innovación pedagógica : Aprendizaje colaborativo y Aprendizaje por Proyectos - La cuestión de las competencias : Un intercambio de experiencia	José Fabian Aguilar TEC Clarisse Faria Fortecoeff CNAM
Viernes 15	9 – 10.30 am	Empresa Junior + Qualimentos Jr.	Estudiantes USP
	11– 12.30 pm	Conclusiones del seminario y próximos pasos de INOVIA	Claire Meyrieux SUPAGRO

Participantes

Nombre	Institución	11/12	12/12	13/12	14/12	15/12
Eliana Janet Sanjinez Argandoña	UFGD Brasil	x	x	x	x	x
Sueli Marie Ohata		x	x	x	x	x
Erick Rojas Balzácar	UAGRM Bolivia	x	x	x	x	x
Carlos Alberto Fonseca		X	X	X	X	X
Gérman Fernando Marquez PArada		x	x	x	x	x
Jesus Zamora Gutiérrez	UAJMS Bolivia	x	x	x	x	x
Pedro Vargas Aguilar	UCR Costa Rica	x	x	x	x	x
Patricia Arguedas Gamboa	TEC Costa Rica	x	x	x	x	x
Manuella Pintado	UCP Portugal	x	x	x	x	x
Clarisse Faria-Fortecoef	CNAM Francia	X	X	X	X	X
Victoria Ferragut	UAB España	x	x	x	x	x
Claire Meyrieux	SUPAGRO Francia	x	X	X	X	X
María Teresa de A. Freire	USP FZEA Brasil USP Brasil	x	x	x	x	x
Fernanda Vanin		x	x	x	x	x
Izabel Cristina R. Moraes		x	x	x	x	x
Keithy Domingos		X	X	x	x	X
Leticia Oliveira		X	X	x	x	X
Paulo José do A. Sobral				x	x	
Raúl Franzolin Neto		X	X	X	X	X
Clelia Godoy		X	X	X	X	X
Dennis Cristhian de S. Policiano		X	X	X	X	X

Nota: EL presupuesto INOVIA invitaba a una persona por socio, pero UFGD y UAGMR vinieron a 2 y a 3 personas, docentes involucrados en el proyecto, con un viaje pagado por su propia Universidad.

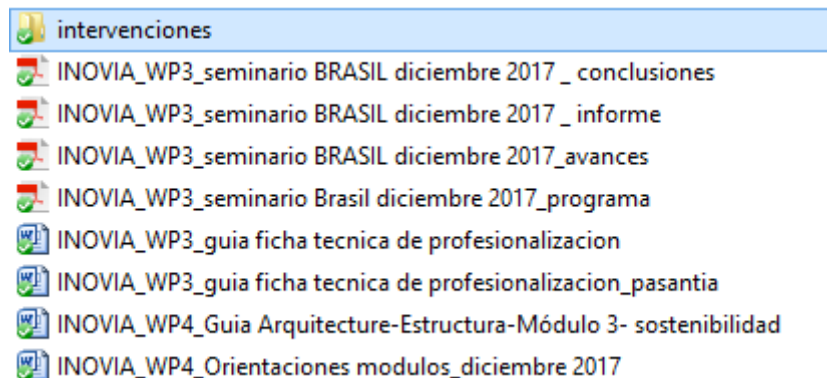
Erol Külahci, representante de la UAF, no pudo venir.

Resumen:

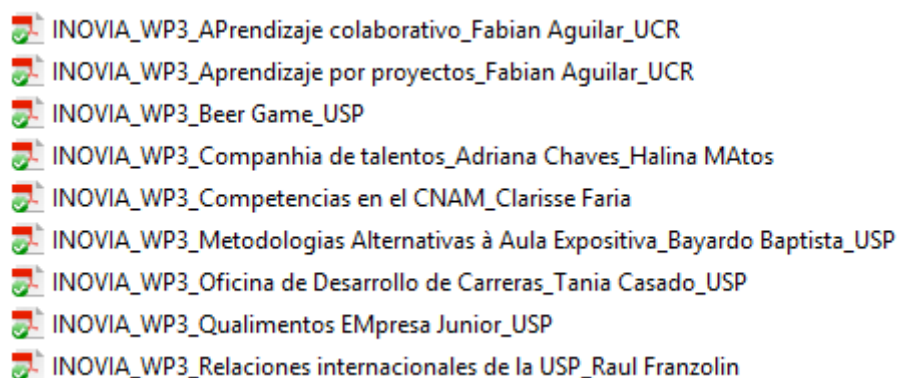
1. WP3 : Guía de profesionalización
2. WP4 : Módulos
3. WP6 : calidad
4. WP7 : comunicación
5. WP8 : Management
6. Innovación educativa
7. Plan de acción para 2018

Documentos adjuntos en su Dropbox

Dropbox\INOVIA\Reuniones\5.seminario Brasil USP Diciembre 2017



Y adentro de la carpeta intervenciones:



1. WP3 : Guía de profesionalización

Presentación de la guía de profesionalización de:

- FORO de EMPLEO de parte de Supagro y de UAGRM
- Empresa Junior de UFGD y TEC
- Pasantías de la USP

Nos damos cuenta de que tener una guía UNIFORMIZADA solamente se puede lograr con 4 temáticas, a saber **FORO de EMPLEO, EMPRESA JUNIOR, SEGUIMIENTO de los GRADUADOS y ENTREVISTA/TALLER de EMPLEABILIDAD.**

La guía uniformizada a rellenar está en su Dropbox:

INOVIA_WP3_guia ficha técnica de profesionalización

Decidimos en conjunto, después de largas debates, que CADA socio va a rellenar su propia guía de pasantías. Cada Universidad tiene su propia manera de hacer, y no podremos hacer una síntesis. Queremos en INOVIA que los documentos producidos serán UTILES.

La idea de esta guía de profesionalización es de compartir experiencia. El el caso de la UCR, que quiere agregar en su plan de estudios una pasantía con créditos, podrá consultar la guía de pasantía de la UAB por ejemplo, o de la USP, para conocer lo que hacen y lo que puede lograr/implementar en su país.

Esta guía tiene todos los datos necesarios, y si alguien requiere más información, se podrá contactar con la persona contemplada.

LA guía de profesionalización específica para PASANTIAS está en su Dropbox:

INOVIA_WP3_guia ficha técnica de profesionalizacion_pasantia

Compromisos:

- Rellenar la guía de su herramienta de profesionalización (4 guías en total)
- CADA socio rellena la guía sobre pasantía

2. WP4 : módulos

Era prevista en este WP4, tres seminarios en paralelo en julio 2018, en cada Universidad europea, con capacitación de docentes y trabajo del grupo de concepción. Hemos decido de **hacer 1 solo seminario**, los tres grupos de concepción, para trabajar con más intercambio, y aprovechar de vernos todos.

Este lote de trabajo WP4 se refiere a los Módulos de formación: diseño, pruebas, validación, integración y traslado a e-learning.

Revalidamos este marco tipo Bologna:

1 Modulo = 6 ECTS = 25 horas = 150h (de presencia, de trabajo de grupo, de proyectos, de evaluación ...)

1 ECTS = 25 horas = 5 secuencias de 5 horas

Repartición tipo Europa

Presencial	Clases magistrales 20-30%	20-30% 30-45h
	Seminario/practica/problemas	10-15% 15h – 23h
Supervisado	Preparación de trabajos Extra horario	15-20% 20h – 30h
	Estudios	40-50%
	Evaluación	Max 5%

Se han definido en Julio de 2017 en Montpellier, teniendo por base las necesidades de las empresas y del sector agroalimentario en general (diagnósticos externos del WP2), el desarrollo de 3 módulos de formación de integración en carreras de agroalimentaria, que se identifican de seguida:

Módulo 1: CREACIÓN DE EMPRESAS (UAGRM, UAMS, SUPRAGO)

Módulo 2: INNOVACIÓN ALIMENTARIA (UAB, UCR, USP, CIRAD)

Módulo 3: SUSTENTABILIDADE NOS SISTEMAS AGROALIMENTARES (ESB, UFGD, TEC)

Para los módulos 1, 2 y 3 serán creados:

Guía de Arquitectura y Estructura - donde se define el TIEMPO Y CRÉDITOS del curso, las SECUENCIAS identificadas para el módulo, donde se integran las diferentes ETAPAS. Para cada SECUENCIA se definirán los OBJETIVOS generales de la secuencia, las COMPETENCIAS a adquirir, la DURACIÓN TOTAL, las MODALIDADES PEDAGÓGICAS, el modo de MODO DE EVALUACIÓN, las TABLAS DE MATERIAS, las ETAPAS identificadas, las HERRAMIENTAS Y RECURSOS. Además se definirá también el PERFIL PROFESIONAL del módulo.

Guía de apoyo al Profesor - En este guía se espera preparar un manual de apoyo a la creación de contenidos de cada profesor, de donde se describirá de forma resumida la TABLA DE MATERIAS a enfocar por cada etapa de la Secuencia, con orientación siempre que posible de la metodología, principales temas a cubrir en los contenidos y ejemplos de elucidación, etc.

Etapas de construcción validación – Módulo 2, 3

Estos módulos 2 y 3 serán creados de por primera vez y requiriendo un número elevado de horas de creación, que se tiene que ajustar al límite de horas asociadas a este WP4 en el proyecto. Además, cada país tendrá que adaptar sus contenidos a su realidad social, territorial y económica. Así, se ha decidido que para los módulos 2 Y 3 se van a desarrollar con el máximo rigor el Guía de Arquitectura y Estructura del módulo y el Guía de apoyo al Profesor. El grupo interno de creación dividirá sus tareas y la construcción se hará con continua mejoría tras pruebas e intercambio del grupo.

Los módulos tendrán después de la conclusión interna una validación por un elemento de cada institución (experto en el área temática) externo al grupo que construyó el modulo. Será entregada una encuesta de validación (modelo a enviar por CNAM) que permitirá corregir fallas más profundas del curso creado. Esto permitirá crear un módulo validado y preparado para que cada centro lo pueda adaptar y crear posteriormente sus contenidos. En este caso del módulo 2 y 3 no tendremos integración + traslado a e-learning y experimentación, ya que no se van a crear los contenidos dentro del proyecto. Sin embargo, los socios que quieran con recursos propios crear secuencias del módulo y hacer experimental lo podrán hacer. Cada institución tiene que identificar un experto en el tema de cada Módulo, externo al grupo que construyó el modulo hasta JULIO, y quedan invitados (con el presupuesto de la institución) a asistir a la reunión si consideran relevante (2 al 6 de julio 2018 en PORTO).

Fechas estimadas:

Creación del Guía de Arquitectura y Estructura desde diciembre de 2017 hasta Julio de 2018, donde será presentado en la reunión de Portugal. EL Guía de apoyo al Profesor se va construyendo en paralelo, pero la exigencia de gran detalle de información su conclusión se espera hasta el noviembre de 2018, donde será presentado en la reunión de Paris.

Etapas de construcción validación – Módulo 1

En el caso del Módulo 1, además de seguir la estructura de trabajo del 2 Y 3, por el avance que este módulo ya tiene de contenidos creados en Bolivia, se va a crear los contenidos, hacer su integración y traslado a e-learning y finalmente experiencia con grupos de alumnos y profesores.

Fechas estimadas:

Creación del Guía de Arquitectura y Estructura y EL Guía de apoyo al Profesor desde diciembre de 2017 hasta Julio de 2018, donde será presentado en la reunión de Portugal. Se va construyendo en paralelo los contenidos y su integración hasta el noviembre de 2018, donde será presentado en la reunión de Paris. Finalmente el traslado a e-learning y la experiencia con grupos de alumnos y profesores va a ocurrir hasta el final de proyecto.

Proposición de una reunión Skype el día 1 de marzo de 15 a 16 h en Portugal con todos los grupos. Aquí tenemos que decidir que podemos presentar y organizar una sesión para Julio en Porto.

Compromisos:

Grupo de concepción: trabajar sobre las dos guías

Ruñion de avance el 1 marzo a 3 pm (hora de Porto)

CNAM: guía de encuesta de validación de un modulo

3. WP6 calidad

Validamos que NO vamos a necesitar del auditoria externo de calidad, porque tenemos a dentro de nuestro consorcio a Luc Martin, experto calidad del CIRAD.

Los 9000€ podrán ser reutilizados para organizar un extra-seminario en 2018, de esta manera, tendremos 2 momentos de intercambio y de trabajo en vivo en 2018, mientras del único previsto.

De esta manera, seguimos de asegurar de la calidad de cada actividad desarrollada en el proyecto.

4. WP7 Comunicación

El sitio internet <http://www.proyecto-inovia.eu/> está en construcción j

Compromisos: los socios deben mandar fotos de calidad para el sitio (fotos del campo, de plantas, de productores, de laboratorio, de actividad con estudiantes...)

Actualidad en el sitio: a producir cada vez que ocurre algo vinculado con INOVIA o con acciones de profesionalización en su Universidad.

Supagro va a producir los contenidos del sitio en enero/febrero 2018

5. WP8 : Management

Faltaba a presencia de Karin Karlzén para apoyar la parte de gestión financiera.

Quedan pendientes estas preguntas:

- Compra de equipos: IMPUESTOS ¿??
- Nuevo cálculo de los presupuestos con los cambios (extra-seminario) y con Supagro que paga para los viajes de algunos latinos

6. Innovación educativa

La USP invitó en nuestro seminario muchos expertos, docentes, y aprendimos muchos j

Todas las presentaciones están en su Dropbox.

7. Plan de acción para 2018

Los próximos encuentros del año 2018 son:

***Lunes 8 de enero 2018:** INOFLASH

Guardamos la fecha mientras que enero y febrero muchos latinos están de vacaciones. Claire manda el horario preciso para cada país con anticipación (con los cambios de hora de invierno de cada país...)

***Jueves 1ro de marzo 2018:** Reunión Skype sobre MODULOS, 3pm (hora de Porto)

***Del 2 al 6 de Julio 2018:** seminario en PORTO (UCP).

Seminario sobre módulos. Queremos invitar a expertos sobre temáticas de los módulos, a saber innovación, emprendimiento y sostenibilidad. Que me escriban si encuentran alguien para planificar con anticipación su participación.

El presupuesto esta para **3 docentes por socio. Compran con anticipación su pasaje** 😊.

Vamos aprovechar de estar juntos para hacer el **comité directivo** del proyecto. Para recordar, hicimos el primer comité durante el kick-off, era la apertura/presentación del proyecto. El comité directivo del medio del proyecto se hará en Porto, y el último comité en el seminario final de Brasil, en octubre 2019. Este significa que el coordinar/representante de cada socio tiene que ser presente para este comité.

Proponemos de hacer una capacitación sobre **e-learning / vigilancia sobre programas internacionales de cooperación universitaria y becas**. Supagro debe verificar con sus expertos quien podrá venir. Si no queda tiempo, podremos dejar estas temáticas para el extra seminario de octubre/noviembre 2018.

Si quieren que profundizamos una temática (pedagogía, ciencia de la educación, innovación...) que se sienten libres de proponer algo, estos momentos de encuentro son suyos ¡

***Octubre/noviembre 2018:** extra-seminario en PARIS ¡

1 docente invitado por socio, programa a construir juntos

Nota: los viáticos son de 120€ per día (alojamiento+comida+transporte). Validamos que **TODOS** deben ser alojados en el CENTRO de parís para no tener problemas de transporte y perder tiempo y eficacia al grupo.

En el centro, hoteles cuestan 100€ la noche por mínimo. Los socios tendrán que compran con anticipación un alojamiento alternativo si no quieren pagar tanto (por ejemplo AirB'n'b).

EL CNAM está ubicado en la estación de METRO "arts et métiers".

MUCHAS GRACIAS A TODOS PARA SU PARTICIPACION ACTIVA, PARA ESTOS
MOMENTOS DE TRABAJO Y TAMBIEN DE ALEGRIA.

¡!!!! MERCI BEAUCOUP A LA USP ¡!!